



**У С Т А В**  
**профсоюзной организации работников**  
**Приднестровского государственного**  
**университета**  
**им.Т.Г.Шевченко**

Тирасполь, 200\_\_г.

**У С Т А В**  
**Профсоюзной организации работников**  
**Приднестровского государственного университета**  
**им.Т.Г.Шевченко**

Настоящий устав имеет целью организацию и упорядочение деятельности профсоюзной организации работников ПГУ. Устав закрепляет неотъемлемые правовые гарантии работников в области трудовых, социально-экономических культурных прав и интересов. Настоящий устав принимается в соответствии с Законом ПМР «О профессиональных союзах, правах и гарантиях их деятельности» и другими нормативными документами ПМР и нормами международного права в области трудовых, социально-экономических культурных прав граждан и является гарантом деятельности данной профсоюзной организации.

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Профсоюзная организация (ПО) работников ПГУ является самостоятельной, нестандартной, непартийной, независимой, самоуправляющейся общественной организацией, объединяющей на добровольных началах без различия расы, национальности, языка, пола, гражданства, религиозных и политических убеждений работников ПГУ, а также лиц занимающихся конкретной, индивидуальной трудовой педагогической и научной деятельностью, частично занятых и временно не работающих.

1.2. Целью деятельности ПО работников ПГУ является защита законных прав и интересов членов организации в трудовой, социально-экономической и культурной сферах жизни, которая осуществляется на основании Конституции ПМР, действующего законодательства и настоящего устава.

1.3. ПО работников ПГУ в своей деятельности независима от государственных и хозяйственных органов, политических и общественных организаций, им неподотчетна, обладает полной организационной, финансовой и хозяйственной самостоятельностью. Взаимоотношения с этими органами профсоюз строит на основе равноправного партнерства, соглашений, деклараций, договоров.

1.4. ПО самостоятельно определяет свою структуру, избирает руководящие органы, организует свою практическую и финансовую деятельность, проводит собрания, конференции, является полноправным распорядителем своего бюджета.

1.5. ПО работников ПГУ строит свою работу на основе мнения и воли членов профсоюза.

1.6. Сохраняя свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность, является составной частью ФПП.

1.7. Должностные лица ПГУ им.Т.Г.Шевченко, виновные в нарушении прав членов профсоюза, а также в невыполнении их законных требований, несут

дисциплинарную, административную и материальную ответственность в порядке, установленном Законом ПМР.

## **2. ОСНОВНЫЕ ФУНКЦИИ И ФОРМЫ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

2.1. Главной функцией ПО является представление и защита законных прав и интересов его членов в государственных, хозяйственных и общественных органах.

Для этого он добивается:

2.1.1. Соблюдения гарантий конституционного права каждого члена профсоюза на труд в соответствии со специальностью и квалификации, предотвращения безработицы, внедрения непрерывной профессиональной подготовки и переподготовки кадров.

2.1.2. Внедрения справедливого уровня оплаты труда работников отрасли.

2.1.3. Создания для каждого члена профсоюза народного образования и науки безопасных условий труда, устранения действия экологически вредных опасных факторов на здоровье людей и окружающую среду.

2.1.4. Добивается обеспечения каждого члена профсоюза нормальными жилищно-бытовыми условиями и гарантированным государством медицинским обслуживанием.

2.2. Для осуществления своих целей профсоюз использует следующие формы практической деятельности:

2.2.1. Участвует в рассмотрении и разработке государственных планов экономического и социального развития университета.

2.2.2. Осуществляет контроль за проектированием и введением в эксплуатацию объектов относящихся к введению ПГУ.

2.2.3. Принимает непосредственное участие в разработке локальных нормативных актов, регламентирующих трудовые, жилищные, социальные, экономические отношения.

2.2.4. Проявляет особую заботу о социально незащищенных лицах.

2.2.5. Контролирует соблюдение трудового законодательства, правил и норм производственной санитарии и техники безопасности, принципов социальной справедливости.

2.2.6. Требуем приостановки работы предприятия, его подразделений или отдельных видов оборудования в случае не обеспечения охраны жизни и здоровья людей или окружающей среды.

2.2.7. Организует при необходимости в пределах законодательства ПМР, общественно-политические и массовые акции по защите экономических и социальных прав членов профсоюза ПГУ.

2.2.8. Поддерживает выдвигаемые членами профсоюза законные требования, изучает общественное мнение по вопросам проведения референдумов, организует митинги, манифестации, выступления в средствах

массовой информации, использует для защиты прав и интересов работников все законодательные средства, в том числе забастовку, как крайнюю меру разрешения коллективных трудовых конфликтов, создает фонд солидарности.

2.2.9. Принимает непосредственное участие в выдвижении кандидатов в депутаты всех уровней власти, оказывает им помощь в проведении предвыборной борьбы.

2.2.10. Контролирует социальное страхование.

2.2.11. Оказывает юридическую, консультативно-методическую и материальную помощь членам профсоюза, а также помощь им в трудоустройстве.

2.2.12. Организует обсуждение проектов законов и других нормативных актов, формирование по ним общественного мнения.

2.2.13. Изучает общественное мнение, получает беспрепятственно от органов государственного управления информацию, необходимую для осуществления своих функций.

2.2.14. Регулярно информирует и отчитывается о своей работе перед членами профсоюза и профсоюзными органами.

2.2.15. Устанавливает непосредственные внутриреспубликанские, межреспубликанские и международные профсоюзные связи.

### **3. СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

3.1. Профсоюзная организация сотрудников ПГУ им.Т.Г.Шевченко

создается из членов профсоюза работающих в университете.

Решение о создании ПО принимается учредительным собранием членов профсоюза (конференции), где избирается профсоюзный комитет с последующей постановкой на учет в ФПП.

Решение о роспуске профсоюзной организации принимается самостоятельно на собрании (конференции) двумя третями голосов или по мотивированному решению вышестоящего профоргана.

3.2. Внутри профсоюзной организации создаются цеховые ПО по факультетам, отделениям, структурным подразделениям с количеством работающих не менее 15 чел.

На кафедрах, лабораториях, бригадах, производственных участках создаются профсоюзные группы, если в них работает не менее 3-х человек.

3.3. Высшим органом профсоюзной организации является профсоюзное собрание (конференция). В компетенцию общего профсоюзного собрания (конференции) входит:

- выборы профсоюзного комитета, его председателя, заместителей сроком не более чем на 5 лет. Профсоюзный комитет является исполнительным органом и руководит всей текущей работой;
- выборы ревизионной комиссии;
- утверждение Устава профсоюзной организации, внесение в него изменений;
- утверждение коллективного договора;

- утверждение Правил внутреннего трудового распорядка ПГУ им.Т.Г.Шевченко;
- другие вопросы касающиеся трудовых социально-экономических отношений сотрудников.
- в цеховой (факультетской, отделенческой) профсоюзной организации – цеховой комитет профсоюза (профбюро) – председатель и его заместитель на 2,5 года;
- в профсоюзной группе (кафедры, лаборатории, бригады) – профсоюзный групповой организатор (профгруппорг), его заместитель на 2,5 года.

3.5. Порядок формирования выборных органов, а также периодичность заседаний профкома, профбюро, профсоюзная организация определяет самостоятельно.

#### **4. ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ СОТРУДНИКОВ УНИВЕРСИТЕТА**

4.1. Обеспечивает защиту законных прав и интересов трудящихся на основе гласного, активного обсуждения всех вопросов, касающихся деятельности коллектива и отдельных его членов, выработки решений и претворения их в жизнь, организует общественный контроль за решением правовых и социальных вопросов с администрацией и выборными органами, с другими общественными организациями.

4.2. Организует выполнение собственных решений, постановлений вышестоящих профсоюзных органов, мобилизует своих членов в активную профсоюзную деятельность. с учетом необходимости принимает решения о создании постоянных и временных комиссий.

4.3. Участвует в проведении аттестации работников, определения должностных окладов и заработной платы в соответствии с профессиональной подготовкой, практикой работы, общественной активности, в распределении педагогической нагрузки, в подборе кандидатур на руководящие должности в коллективе, выдвигает своих представителей в вышестоящие профсоюзные органы.

4.4. Заключает от имени трудового коллектива одобренный собранием, конференцией коллективный договор или соглашение с администрацией учреждения и контролирует их выполнение.

4.5. Рассматривает трудовые споры по заявлениям работников или администрации на решение комиссий по трудовым спорам, принимает по ним постановления.

4.6. Оперативно информирует местные органы государственного самоуправления и вышестоящие профсоюзные органы в случае возникновения трудовых конфликтов, принимает участие в создании и работе примирительных комиссий, при не достижении соглашения действует в соответствии с законом, вплоть до объявления полной или частичной приостановки работы (забастовки).

4.7. Принимает совместно с администрацией решения по вопросам социального развития, организации труда и заработной платы, выплаты премий, установление доплат из спецсредств.

4.8. Поддерживает прогрессивные общественные инициативы по совершенствованию обучения и воспитания, творческий поиск и опытно - экспериментальную работу педагогов, ученых, студентов; создает им необходимые условия труда и быта, поощряет и ставит вопросы их морального и материального поощрения перед администрацией и вышестоящими профсоюзными органами.

4.9. Контролирует государственное социальное страхование работников, направляет на санаторно-курортное лечение и отдых в профсоюзные здравницы, проверяет организацию медицинского обслуживания трудящихся, участвует в назначении пенсий.

4.10. Осуществляет общественный контроль за организацией общественного питания и бытового обслуживания, соблюдением жилищного законодательства, участвует в организации кооперативного и индивидуального строительства жилья;

- совместно с администрацией принимает меры по организации и развитию коллективного садоводства и огородничества;
- организует торговую и коммерческую деятельность.

4.11. Проводит работу по укреплению трудовой, учебной дисциплины, воспитанию, культурно-бытовому обслуживанию работников, развивает самостоятельное художественное и техническое творчество в условиях новых форм хозяйствования, физическую культуру и спорт и туризм.

4.12. Самостоятельно формирует штаты комитета профсоюза исходя из практической необходимости и в пределах финансовых возможностей.

Штатное расписание профкома утверждается ежегодно на заседании профсоюзного комитета.

4.13. Профсоюзный комитет, имеющий права райкома профсоюза (более тысячи членов профсоюза), передает профбюро некоторые права, относящиеся к компетенции профкома.

4.14. В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному собранию (конференции), в пределах его полномочий, определенных Уставом.

4.15. Профсоюзные (факультетские, отделенческие) организации, профсоюзные группы лабораторий, бригад, структурных подразделений являются неотъемлемым звеном, основой профсоюзной организации, где решаются вопросы экономической, социальной, трудовой, правовой защиты непосредственно членов трудового коллектива на местах. Доступными им средствами и методами содействуют решению всех вопросов труда, быта, культурного отдыха людей.

Активно поддерживают передовой опыт, способствуют проявлению и развитию творческой инициативы, укреплению трудовой дисциплины.

## **5. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

5.1. Членом профсоюзной организации может быть каждый работник ПГУ, признающий устав и уплачивающий профсоюзные взносы.

5.2. Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступающего. Вопрос о приеме решается на собрании цеховой профсоюзной организации, профсоюзной группы и утверждается комитетом профсоюза.

5.3. Члену профсоюза выдается билет соответствующего образца. Членский билет хранится у члена профсоюза.

5.4. Профсоюзное членство исчисляется со дня решения профсоюзного комитета о приеме в члены профсоюза.

5.5. Члены профсоюза – женщины, временно прекратившие работу, в связи с воспитанием детей до 3-х лет сохраняют право состоять в профсоюзе и пользуются культурно-бытовым обслуживанием, наравне со всеми другими членами профсоюза.

5.6. Время срочной службы члена профсоюза в армии засчитывается в стаж профсоюзного членства.

5.7. За рабочими и служащими, занятыми на сезонных работах, если они возобновляют работу в следующем сезоне, за пенсионерами, которые прекратили работу по состоянию здоровья или по возрасту, сохраняется право состоять в профсоюзе.

5.8. Член профессионального союза имеет право:

- на правовую помощь и защиту в государственных, судебных и хозяйственных органах по любым вопросам;
- на материальную помощь и бесплатную юридическую консультацию, оказываемую профсоюзными органами;
- избирать и быть избранным в профсоюзные органы, на профсоюзной конференции, съезде выдвигать свою кандидатуру для избрания в профсоюзные органы и их руководителями;
- участвовать в обсуждении вопросов, рассматриваемых на собраниях членов профсоюзной организации;
- ставить перед профсоюзными органами вопросы о деятельности профессионального союза и вносить предложения по улучшению их работы;
- получать информацию о решениях и деятельности профсоюза, знакомиться с документами (отчетами) о расходовании средств профсоюзного бюджета, вносить предложения по наиболее эффективному использованию этих средств;
- пользоваться поддержкой профсоюза морально, материально в период участия в забастовке, санкционированного комитетом профсоюза;
- свободно обсуждать и критиковать на профсоюзных собраниях, конференциях, съездах, в печати все вопросы работы профсоюза, вносить

свои предложения, открыто высказывать и отстаивать своё мнение, участвовать в выработке решений;

- получать в первую очередь для себя и членов семьи путевки на лечение и отдых, а также пользоваться услугами культурно-просветительских учреждений, спортивных сооружений учреждения;
- выйти из профсоюза на основании личного заявления, сдав профсоюзный билет в профком ПГУ;

#### 5.9. Член профессионального союза обязан:

- выполнять Устав ПО ПГУ, способствовать реализации решений профсоюзного комитета. Не допускать действий, наносящих вред профсоюзной деятельности;
- в установленном порядке платить членские профсоюзные взносы;
- добросовестно выполнять обязанности, предусмотренные трудовым и коллективным договорами, правилами и нормы охраны труда, производительно и творчески работать на своем месте, повышать свою квалификацию, дорожить своей честью и достоинством;
- беречь собственность ПГУ, проявлять бережливость и экономию в работе;
- представлять учетные документы в течении месяца со дня трудоустройства, по

истечении данного срока он считается выбывшим из членов профсоюза.

Повторное вступление в профсоюз осуществляется на общих основаниях;

- посещать профсоюзные собрания, выполнять общественные поручения профсоюзного комитета;
- уважительно относиться к национальным традициям всех народов ПМР, их языку, культуре, обычаям;

5.10. За трудовые успехи, активное участие в общественной жизни члены профсоюза отмечаются мерами морального и материального поощрения, устанавливаемыми профсоюзными органами, а также учрежденными наградами и знаками отличия;

#### 5.11. За невыполнение уставных обязанностей к члену профсоюза могут

быть применены меры взыскания: предупреждение, выговор, лишение на один год профсоюзных льгот и прав и как крайняя мера-исключение из профсоюза. Решение об исключении из профсоюза и наложение взыскания на члена профсоюза принимаются в его присутствии. В случае отказа члена профсоюза присутствовать на заседании, собрании вопрос рассматривается в его отсутствие. При рассмотрении данного вопроса должен быть обеспечен максимум внимания и тщательный анализ поступка, основанный на доказательстве. Решение профсоюзного комитета об исключении из членов профсоюза считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 членов профсоюза, присутствующих на собрании. Исключенный из профсоюза имеет право в месячный срок обжаловать это решение в соответствующий вышестоящий профсоюзный орган. Заявление рассматривается в месячный срок со дня его поступления.

Снятие взыскания с члена профсоюза происходит автоматически по истечении

года, если он не получил новое взыскание в течении этого года.

Исключенный из профсоюза может быть принят вновь в члены профсоюза на общих основаниях, но не ранее чем через год.

Выбывший, а также исключенный из профсоюза не имеет права на общее профсоюзное имущество; сумма уплаченных им членским взносам не возвращается.

5.12. Решение о ликвидации (реорганизации) профсоюзной организации принимается ее собранием, конференцией. Решение считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 делегатов, участвующих в голосовании при наличии кворума. Имущество профсоюза в случае ее ликвидации (реорганизации) оставшееся после проведения всех расчетов, возврата кредитов, ссуд и процентов по ним, проведения других обязательных платежей, направляется на цели: уставные, благотворительные, определяемые решением общего собрания.

## **6. ОРГАНИЗАЦИОННОЕ СТРОЕНИЕ И ВНУТРИСОЮЗНАЯ ДЕМОКРАТИЯ**

6.1. ПО работников ПГУ организует свою деятельность на основе демократических принципов, что означает:

- формирование выборных органов путем прямого делегирования в их состав представителей из числа членов ПО с правом отзыва и замены;
- добровольность образования ПО, вступление в него членов и выхода из него;
- равные права членов профсоюза;
- уважение мнения меньшинства, права меньшинства на защиту, разъяснение своей позиции, в том числе через проф. печать, другие средства массовой информации;
- периодическую отчетность проф. органов перед своими членами;
- коллегиальность и гласность в принятии решений, принимаемых квалифицированным большинством, в сочетании с личной ответственностью за их выполнение;
- соблюдение внутрипрофсоюзной дисциплины в сочетании с уважением и защитой прав и интересов каждого члена профсоюза;

6.2. ПО ПГУ им. Т.Г. Шевченко разрабатывает и утверждает свой Устав, определяет структуру, избирает свои органы, организует свой аппарат и свою деятельность, по собственной инициативе проводит собрания, конференции, и другие мероприятия.

6.3. Высшим органом профсоюзной организации сотрудников ПГУ является конференция, собрание.

6.4. Избираемый комитет профсоюза является исполнительным органом

организации и руководит текущей работой. Председатели и заместители председателей, председатели ревизионной комиссии являются делегатами конференции собрания соответствующей профсоюзной организации согласно занимаемым должностям.

6.5. Выборы руководителей профсоюзных органов из числа членов профсоюза могут проводиться непосредственно на собраниях, конференциях, на заседаниях профкомов, форму – тайно или открыто – определяют их участники. При выборах всех профсоюзных органов соблюдается принцип систематического обновления их состава, преемственности руководства и альтернативности кандидатур.

6.6. Профсоюзные собрания, заседания комитетов профсоюзов и их президиумов, профбюро считаются правомочными, если в них участвует более половины членов профсоюзной организации, или выборного органа, а профсоюзные конференции, при участии в них не менее двух третей избранных делегатов. Решение принимается большинством голосов.

Регламент работы комитетов профсоюзов устанавливается избранным профсоюзным органом.

6.7. Выборы делегатов на профсоюзную конференцию, собрание, съезд проводятся закрытым (тайным) или открытым голосованием; решение о форме голосования принимается конференцией, собранием и т.д.

6.8. В цеховых организациях по решению большинства членов профсоюза, присутствующих на собраниях, выборы профгруппоргов профорганизаторов, председателей профбюро могут проводиться закрытым или открытым голосованием.

6.9. Избранными считаются кандидатуры, получившие наибольшее число голосов по отношению к другим кандидатам и больше половины голосов участников собрания, делегатов конференции, принявших участие в голосовании при наличии кворума.

6.10. Досрочные выборы профгруппорга, профорганизаторов, председателя профбюро профкома могут быть проведены по требованию не менее одной трети от числа членов профсоюзной организации ПГУ или по мотивированному решению вышестоящего профсоюзного органа.

Председатели профбюро, профкома, члены профкома, избранные собраниями (конференцией) освобождаются от должности собранием, конференцией, большинством в 2/3 голосов участников собрания, делегатов конференции, принимавших участие в голосовании при наличии кворума. Они же могут освобождаться от должности по мотивированной причине на заседании профбюро, профкома.

6.11. Члены комитета профсоюза, профбюро, ревкомиссии регулярно отчитываются о своей работе в выборных профорганах перед членами профсоюза на собраниях, заседаниях профкома, конференциях, которые дают оценку их деятельности.

6.12. Член профбюро, профкома, ревкомиссии, не оправдавший доверия, утративший связь с профорганом по различным причинам, выводится из его состава решением собрания (конференцией, избравшей его профсоюзной организации досрочно), а между их созывом, профбюро, профкомом.

6.13. Срок полномочий избираемых членов профкома, председателя определяется собранием, конференцией не более пяти лет.

6.14. Изменения в Уставе профсоюзной организации работников ПГУ принимаются на конференциях, а также после обсуждения на собраниях в цеховых организациях на заседаниях профсоюзного комитета большинством в 2/3 голосов.

## **7. ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ И ГОСУДАРСТВЕННЫЕ, ОБЩЕСТВЕННЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ**

7.1. Профсоюзная организация независима от других учреждений и организаций, не допускает вмешательства партийных, советских и других органов в дела профсоюза, взаимодействует с ними на основе равноправного независимого партнерства в решении вопросов труда, быта, отдыха и воспитания работников.

7.2. Профсоюзная организация противодействует любому диктату центральных и местных органов власти и управления, ущемляющему интересы работников.

7.3. Профсоюз поддерживает связь с университетской организацией ветеранов войны и труда, комитетом женщин, другими общественными организациями и общественными формированиями, взаимодействует с ними в решении вопросов труда, быта и отдыха работников.

## **8. СРЕДСТВА И ИМУЩЕСТВО ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

8.1. Средства профсоюзной организации состоят из вступительных и ежемесячных членских профсоюзных взносов, добровольных отчислений предприятий, организаций, учреждений, а также отдельных граждан, доходов от деятельности университета, других источников.

8.2. Ежемесячные членские взносы устанавливаются в размере одного процента с месячного заработка, стипендии, а также всех видов оплаты труда.

Состоявшие в профсоюзе наработавшие пенсионеры, работники, временно прекратившие работу, уплачивают членские взносы в размере 0,1% в месяц от минимальной заработной платы, пенсии.

8.3. Вступительные взносы в профсоюз уплачиваются в размере одного процента получаемой заработной платы.

8.4. Средства, поступающие от членских профсоюзных и других источников, расходуются выборными профсоюзными органами на культурно-воспитательные и спортивно-оздоровительные мероприятия, оказанные

материальной помощи членам профсоюза, заработную плату профсоюзным работникам и другие цели по сметам, утвержденным профсоюзными собраниями (конференциями) или на заседаниях профкома.

Право распоряжаться денежными средствами и имуществом профсоюза принадлежит выборным профсоюзным органам, которые регулярно отчитываются перед членами ПО за их использование.

8.5. Профсоюзный комитет, собрания (конференции) первичных профсоюзной организации определяют размер отчислений взносов на содержание вышестоящих профсоюзных органов, а также для создания фонда солидарности (страхового фонда) профсоюза, на мероприятия в связи со стихийными бедствиями, законными трудовыми конфликтами.

8.6. Профсоюзная организация может создавать предприятия, учреждения, (а также быть их пайщиком), общества, ассоциации, отвечающие целям и задачам его деятельности, заниматься коммерческой деятельностью за счет собственных средств.

Профсоюзная организация самостоятельно распоряжается принадлежащими ей средствами и имуществом для осуществления своих целей и задач. Отдельные члены профсоюза, цеховые профсоюзные организации не могут претендовать на имущество профсоюза или его часть. Имущество профсоюза не приватизируется.

## **9. ПРАВА ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ КАК ЮРИДИЧЕСКОГО ЛИЦА**

9.1. Профсоюзная организация ПГУ им.Т.Г.Шевченко является юридическим лицом. Она имеет собственную печать, эмблему, штампы и бланки, другие реквизиты, установленного образца.

## **10. РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ**

10.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации – это самостоятельный орган, избираемый одновременно с соответствующим исполнительным органом профсоюза на собрании, конференции на тот же срок и тем же порядком, что и профсоюзный орган.

В своей деятельности она является независимой и подотчетна только избравшему его органу (собранию, конференции).

10.2. В своей работе ревизионные комиссии руководствуются Уставом профсоюза, Положением о ревизионной комиссии.

Их решения для исполнительных органов являются обязательными.

10.3. Члены ревизионной комиссии пользуются правом совещательного голоса на заседаниях соответствующих исполнительных органов.

10.4. Ревизионная комиссия профсоюзной организации осуществляет контроль эффективности использования финансовых и материальных средств, своевременности и правильности рассмотрения обращений работников,

исполнения принятых профсоюзным органам решений, правильности и бюджета государственного социального страхования, соблюдения надлежащего учета и отчетности в хозяйственной деятельности предприятий являющихся собственностью профсоюза.

10.5. Ревизионная комиссия проводит проверку исполнительного органа периодически, но не реже одного раза в год .

10.6. Возникшие разногласия между ревизионной комиссией и профсоюзным органам рассматриваются собранием, конференцией.

## **11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ**

11.1. Право на внесение изменений и поправок в настоящий Устав принадлежит собранию, конференции.

В исключительных случаях временные поправки и изменения, не противоречившие основным принципам Устава, могут быть внесены профсоюзным комитетом.

11.2. Деятельность профсоюзной организации может быть прекращена по решению очередного, внеочередного собрания, конференции.