**АНКЕТА**

**Уважаемые работодатели, сотрудничающие с университетом в вопросах трудоустройства выпускников ПГУ им. Т.Г. Шевченко!**

Просим Вас ответить на вопросы анкеты, которые позволят оценить уровень профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников нашего университета (2008-2016 гг. выпуска).

**Подчеркните или выделите темным шрифтом ответы, соответствующие Вашему мнению. Все поля обязательны для заполнения!** Ответы будут использоваться только в обобщенном виде. Заполненную анкету перешлите на e-mail [opsipr.pgu@yandex.ru](mailto:opsipr.pgu@yandex.ru). **Спасибо за сотрудничество!**

Начало формы

**1. Полное название организации**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**2. Количество выпускников, работающих в Вашей организации\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**3. Выпускники работают по специальности, полученной в вузе?**

1. **Да;**
2. Большинство выпускников работают по специальности, полученной в вузе;
3. Большинство выпускников работают не по специальности, полученной в вузе;
4. Нет.

**4. Вы удовлетворены уровнем профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ПГУ?**

1. Удовлетворен;
2. Удовлетворен, но не в полной мере;
3. Неудовлетворен;
4. Затрудняюсь ответить.
5. **Дайте примерную оценку уровню профессиональной подготовки работающих у Вас выпускников ПГУ.**
   * + 1. Качество подготовки высокое и по теории, и по практическим вопросам; после прихода на предприятие (организацию) выпускники сразу начинают эффективно работать.
       2. Приходящие на предприятие (организацию) выпускники подготовлены хорошо теоретически. Однако практических навыков работы не имеют и, что бы работать эффективно, должны дополнительно пройти практику на предприятии.
       3. Приходящие на предприятие (организацию) выпускники теоретически подготовлены слабо, а также не имеют практических навыков работы, им приходится совершенствовать свои профессиональные навыки на предприятии.
       4. Приходящие на предприятие (организацию) выпускники в профессиональном отношении совсем не подготовлены, поэтому их приходится переучивать.

**6. Дайте примерную оценку уровню сформированности ключевых компетенций работающих у Вас выпускников.** Выразите свою оценку в баллах: 1 балл – низкий уровень, качество практически отсутствует, 5 баллов – компетенция сформирована и проявляется в профессиональной деятельности. Другие значения промежуточные.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **6.1.** | Способность работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.2.** | Стремление к саморазвитию, повышение своей квалификации и мастерства | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.3.** | Умение критически оценивать свои достоинства и недостатки. Наметить пути и выбрать средства развития достоинств и устранения недостатков | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.4.** | Умение логически верно, аргументировано и ясно строить устную и письменную речь | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.5.** | Способность использовать основные положения и методы социальных, гуманитарных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач, способность анализировать социально значимые проблемы и процессы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.6.** | Владение одним из иностранных языков на уровне не ниже разговорного | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.7.** | Способность осваивать новые области знаний и умений | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.8.** | Способность правильно понимать содержание рабочей задачи | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.9.** | Способность соблюдать сроки выполнения работы | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.10.** | Умение находить информацию из различных источников и пользоваться ею для решения профессиональных задач | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.11.** | Гибкое мышление, умение адаптироваться и действовать в нестандартных ситуациях | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.12.** | Творческий подход к решению профессиональных задач | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.13.** | Умение самостоятельно предлагать методы решения профессиональных задач. | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| **6.14.** | Владение прикладными методами, инструментами решения профессиональных задач | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |

1. **По Вашему мнению, уровень притязаний молодых специалистов (размер оплаты, труда, характер деятельности):**
   * + 1. Соответствует имеющимся вакансиям;
       2. Частично соответствует;
       3. Уровень притязаний значительно завышен или просто нереален.
       4. Ваш вариант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
2. **Как, по Вашему мнению, менялся за последние 5 лет спрос в Вашей сфере труда на специалистов с разным уровнем профессионального образования (вузовским – ВПО, средним профессиональным – СПО, начальным профессиональным – НПО)**

**ВПО СПО НПО**

* + - 1. Спрос увеличился 1. Спрос увеличился 1.Спрос увеличился
      2. Спрос не менялся 2. Спрос не менялся 2.Спрос не менялся
      3. Спрос падал 3. Спрос падал 3. Спрос падал

1. **Считаете ли Вы достаточным для работы на Вашем предприятии (организации) выпускника вуза со степенью «бакалавр»?** (возможно несколько вариантов ответа)
   * + 1. Да, вполне достаточно;
       2. Нет, считаю необходимым степень «магистра»;
       3. Необходимо дополнительное профессиональное образование в рамках профессиональной деятельности;
       4. Необходимо систематичное повышение квалификации.
2. **Заинтересованы ли Вы в прохождении производственной практики студентами вуза на Вашем предприятии (организации)?**
   * + 1. Да, это важно для подготовки специалистов;
       2. Да, это важно для нашего предприятия (организации), и мы в этом направлении будем сотрудничать с вузом;
       3. Частично. Это больше заинтересованность вуза;
       4. Нет, это проблематично;
       5. Свой вариант \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. **Стремитесь ли вы к сотрудничеству с ПГУ им. Т.Г. Шевченко по вопросам трудоустройства выпускников?**
4. Да, мы направляем заявки на выпускников ПГУ;
5. Да, мы предоставляем информацию о вакантных местах;
6. Нет, мы не сотрудничаем с ПГУ по вопросам трудоустройства выпускников, но хотели бы взаимодействовать в будущем;
7. Нет, мы не сотрудничаем с ПГУ по вопросам трудоустройства выпускников и не видим в этом необходимости;
8. Затрудняюсь ответить.

Конец формы